

## 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和 5 年 10 月)

### 1. 女性職員の採用割合

区分		人数 (割合)	備考
令和 5 年度	男性	3 人 (60.0%)	一般行政職
	女性	2 人 (40.0%)	保健師、保育士
	合計	1 人	
令和 4 年度	男性	1 人 (100.0%)	運転技師
	女性	0 人 (0.0%)	
	合計	1 人	

※各年度 4 月 1 日から 3 月 31 日までの間に採用した正職員の人数を記載しています。

### 2. 採用試験の受験者の女性割合

区分		人数 (割合)	備考
令和 5 年度 職員採用試験	男性	12 人 (75.0%)	一般行政職
	女性	4 人 (25.0%)	一般行政職
	合計	16 人	
令和 4 年度 職員採用試験	男性	13 人 (86.7%)	一般行政職(12 人)、運転技師(1 人)
	女性	2 人 (13.3%)	一般行政職
	合計	15 人	

※正職員の採用試験を受験した人数を記載しています。

### 3. 職員の女性割合

区分		人数（割合）
令和5年度	男性	63人 (65.6%)
	女性	33人 (34.4%)
	合計	96人
令和4年度	男性	63人 (66.3%)
	女性	32人 (33.7%)
	合計	95人

※各年度4月1日現在の正職員の人数を記載しています。

### 4. 男女の平均継続勤務年数の差異

区分	年数	
令和5年度	男性	16.7年
	女性	12.8年

※4月1日現在の正職員の平均継続勤務年数を記載しています。

### 5. 男女別の育児休業取得率

区分		育児休業 対象者数	育児休業 取得者数	取得率
令和4年度	男性	1人	0人	0.0%
	女性	1人	1人	100.0%

※令和4年度中に新たに育児休業が取得可能となった正職員の人数を記載しています。

### 6. 管理職の女性割合

区分		人数（割合）
令和5年度	男性	19人 (86.4%)
	女性	3人 (13.6%)
	合計	22人

※4月1日現在の人数を記載しています。