



イ. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
取組内容 (最大 2つまで・100字以内)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	取組内容 (最大 2つまで・100字以内)		
・採用説明会で女性職員の活躍例を紹介	女性職員の勤続年数	平均15年 (2020年4月1日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5年以下：16人</li> <li>・6～10年：6人</li> <li>・11～15年：2人</li> <li>・16～20年：3人</li> <li>・21～25年：1人</li> <li>・26～30年：2人</li> <li>・31～35年：3人</li> <li>・35年以上：1人</li> </ul> (2018年4月1日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5年以下：13人</li> <li>・6～10年：5人</li> <li>・11～15年：3人</li> <li>・16～20年：2人</li> <li>・21～25年：3人</li> <li>・26～30年：2人</li> <li>・31～35年：1人</li> <li>・35年以上：3人</li> </ul> (2016年4月1日)	・休暇等の取得促進		
	育児休業取得率	1人以上 (2020年度)	3人 (2017年度)	0人 (2015年度)	・育児休業の申し出があった場合の事務分掌の見直し		

ウ. 長時間勤務関係							
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)	取組内容 (最大 2つまで・100字以内)
年次休暇取得率	100%	(2020年1月～12月)	97.9%	(2017年1月～2017年12月)	97.8%	(2015年1月～12月)	・年次有給休暇の取得促進
年次休暇平均取得日数	10日以上	(2020年1月～12月)	7.4日	(2017年1月～2017年12月)	7.4日	(2015年1月～12月)	・連続した年次有給休暇の取得促進
時間外勤務時間(一人当たり)	240時間以内	(2020年4月～2021年3月)	273.1時間	(2017年4月～2018年3月)	286.7時間	(2015年4月～2016年3月)	・事務の簡素合理化の推進



							(2) 実施状況の 公表年月
オ. その他							
目標項目	数値 目標	(時 期)	最新 値	(時 期)	目標設 定時最 新値	(時 期)	取組内容 (最大 2つま で・100字以 内)
							2018年9月